

Zieke werknemers



DO'S AND DON'TS VOOR **WERKGEVERS**

- Vraag bij een ziekmelding van een werknemer alleen gegevens die noodzakelijk zijn om te kunnen beoordelen hoe het verder moet met zijn of haar werkzaamheden. U mag bijvoorbeeld vragen wanneer de werknemer weer verwacht op het werk te zijn en of er lopende afspraken zijn waarmee iets moet gebeuren. Ook kunt u door de arbodienst of bedrijfsarts laten beoordelen wat uw werknemer nog wel kan doen.
- Vraag niet wat uw zieke werknemer precies mankeert en waardoor dat komt. Informeren naar de aard en oorzaak van de ziekte is wettelijk niet toegestaan. Vertelt uw werknemer dit uit zichzelf, dan mag u het niet registreren.
- Vraag uw werknemers niet om een vragenlijst in te vullen waarin om medische informatie (ziektegeschiedenis of medicijngebruik) wordt gevraagd. Dit mag alleen de arbodienst of bedrijfsarts.

Zieke werknemers



PRIVACYRECHTEN VAN **WERKNEMERS**

- Meldt u zich ziek, dan mag uw werkgever alleen gegevens vragen die noodzakelijk zijn om te kunnen beoordelen hoe het verder moet met uw werkzaamheden. Uw werkgever mag bijvoorbeeld vragen wanneer u weer verwacht op het werk te zijn en of er lopende afspraken zijn waarmee iets moet gebeuren. Ook kan uw werkgever door de arbodienst of bedrijfsarts laten beoordelen wat u nog wel kunt doen.
- Uw werkgever mag u niet vragen wat u precies mankeert en wat de oorzaak daarvan is. Informeren naar de aard en oorzaak van de ziekte is wettelijk niet toegestaan. Natuurlijk mag u vrijwillig gegevens over uw ziekte doorgeven, maar uw werkgever mag die dan niet registreren.
- Alleen de arbodienst of bedrijfsarts mag u vragen om een vragenlijst in te vullen waarin om medische informatie (ziektegeschiedenis of medicijngebruik) wordt gevraagd. De antwoorden op deze vragenlijst mag de arbodienst of bedrijfsarts niet doorgeven aan uw werkgever.